

## **Redactiestatuut omroep Ongehoord Nederland**

### 1. Doel van het statuut

Dit redactiestatuut heeft tot doel de onafhankelijkheid van de redactie van de omroep Ongehoord Nederland (hierna ON!) te waarborgen bij het uitoefenen van haar journalistieke taak. Het regelt voorts de rechten en plichten van de redactionele medewerkers in relatie tot de journalistieke functie van de omroep.

### 2. Bij het statuut betrokken partijen

A. Medewerkers deel uitmaken van de radio-, tv-, internet- en omroepbladredactie van omroep ON!, ongeacht de aard en de duur van het dienstverband.

B. De hoofdredactie van omroep ON!

C. Zakelijk directeur van omroep ON!

### 3. Begripsbepaling

#### 3.1. Redactie

Tot de redactie behoren degenen die als journalist door de omroep zijn aangesteld en/ of anderszins onder directe verantwoordelijkheid van de hoofdredacteur functioneren. Zij worden benoemd en ontslagen door Hoofd Zakelijk, op voordracht van de hoofdredactie.

#### 3.2. Hoofdredactie

De hoofdredactie wordt gevormd door de hoofdredacteur en/of eindredacteur. Hij/ zij is verantwoordelijk voor de inhoud en de vorm van de redactionele programma's op welk medium dan ook – de reclameboodschappen uitgezonderd -, ongeacht of daadwerkelijke uitzending heeft plaatsgevonden. Hij/zij heeft de leiding over de redactie. De hoofdredacteur maakt deel uit van de redactie. De hoofdredactie ziet erop toe dat in de berichtgeving de vereiste journalistieke zorgvuldigheid wordt betracht, in overeenstemming met de uitgangspunten als verwoord in dit statuut, en dat openbaarmaking van programma's of onderdelen daarvan niet in strijd zijn met de wet, regelgeving of goede smaak.

#### 3.3 Zakelijk directeur

Aan de Zakelijk directeur van de omroep is de verantwoordelijkheid voor het zakelijk beleid van de redactie toegekend. Hij/zij staat los van alle inhoudelijke hoofdredactionele beslissingen.

## 4. Doelstelling en identiteit

### 4.1

De leden van de redacties onderschrijven bij hun aantreden de statuten van de omroep in doel en vorm en verklaren loyaal mee te werken aan de uitvoering daarvan.

## 5. Journalistieke onafhankelijkheid

### 5.1

De redactie oefent de haar opgedragen programmatische journalistieke taken uit zonder rechtstreekse beïnvloeding door wie dan ook, noch van buitenaf, noch van binnenuit, anders dan op de wijze zoals in dit statuut beschreven.

### 5.2

De redactie heeft geen directe binding met enige politieke of levensbeschouwelijke groepering of met belangengroepen, anders dan een lidmaatschap.

### 5.3

De redactie hecht aan fundamentele waarden en grondrechten, als de vrijheid van meningsuiting, het handhaven van de rechtsstaat en eerbiediging van de menselijke waardigheid, ongeacht afkomst, ras, geslacht of seksuele geaardheid.

### 5.4

De redactie laat zich, anders dan bij opinie-, satire- of duidingsprogramma's, voor nieuws- en actualiteitenuitzendingen leiden door de uitgangspunten van journalistieke zorgvuldigheid en evenwichtigheid.

De Zakelijk directeur is zich ervan bewust dat omroep ON! een publieke media-opdracht heeft. Hij bewaakt de redactionele onafhankelijkheid en weet dat de omroep voor zijn programma's geen gelden aanneemt van bedrijven of overheden, anders de Mediawet toestaat.

### 5.5

Medewerkers en de hoofdredacteur werken conform de Journalistieke Code NPO en de Code van Bordeaux en zijn daarop aanspreekbaar.

## 6. Positie van de hoofdredacteur en de Zakelijk directeur van de omroep

### 6.1

Het bestuur van de omroep is als houder van de zendmachtiging overeenkomstig de (Media)wet verantwoordelijk voor het algemeen programmabeleid en voor vorm en inhoud

van hetgeen in de aan de omroep ter beschikking gestelde zendtijd wordt uitgezonden, zowel intern als tegenover derden. Het bestuur van de omroep delegeert de voorbereiding en samenstelling van de programma's aan de hoofdredacteur.

## 6.2

De hoofdredacteur is belast met de voorbereiding, uitvoering, evaluatie en ontwikkeling van het programmabeleid van de omroep. Hij is met betrekking tot de programma's verantwoordelijk voor de naleving van statuten, wet- en regelgeving en alle door bestuur vastgestelde richtlijnen van de omroep.

## 6.3

De Zakelijk directeur zal de (hoofd)redactie op generlei wijze verplichten tot het doen van concessies aan haar redactionele onafhankelijkheid.

## 6.4

De Zakelijk directeur zal niet overgaan tot ontslag van enig lid van de redactie dan na overleg met de hoofdredactie.

## 6.5

In alle gevallen dat de Zakelijk directeur weet of redelijkerwijs kan vermoeden dat een beslissing van de directie direct of indirect van invloed kan zijn op objectiviteit, geloofwaardigheid, kwaliteit of karakter van een programma, pleegt hij overleg met de hoofdredacteur.

## 7. Positie van de hoofdredactie en de redactie

### 7.1

De hoofdredactie van de omroep bestaat uit de hoofdredacteur en/of eindredacteur.

### 7.2

De hoofdredactie zal zich bij de uitoefening van haar taak laten leiden door de bepalingen in dit statuut, wet- en regelgeving en de missie en visie zoals omschreven in de statuten van de omroepvereniging.

### 7.3

De hoofdredactie organiseert minimaal eenmaal per jaar een plenaire redactievergadering waarin zij uitleg geeft over het redactionele beleid: journalistieke uitgangspunten, programmatische plannen en besteding van het redactiebudget.

### 7.4

Leden van de redactie zullen in hun werkzaamheden voor ON! geen contacten onderhouden met bedrijven, instellingen, maatschappelijke groeperingen of media gericht op het tot stand komen van enige zakelijke of persoonlijke samenwerking met genoemde bedrijven, instellingen of maatschappelijke groeperingen met hen of de omroep.

## 7.5

Het gebruik van de naam van de omroep, de naam van afzonderlijke programma's of onderdelen hiervan, voor eigen gewin van redactieleden is strikt verboden.

## 8. Overleg en advies

### 8.1

De partijen bij dit statuut verklaren het hoogste belang te hechten aan goede werkverhoudingen tussen journalistieke en niet-journalistieke medewerkers, alsmede tussen journalistieke medewerkers onderling. Zij erkennen het belang van onderling overleg in situaties die daarom vragen.

### 8.2

Tot de redactievergadering worden alle redactionele medewerkers toegelaten die onder verantwoordelijkheid van de hoofdredacteur functioneren, structureel aan de omroep verbonden zijn en wekelijks minimaal 20 uur voor de omroep werkzaam zijn.

### 8.3

Over besluiten die van invloed zijn of van invloed kunnen zijn op het redactionele beleid van de omroep zal het Hoofd Zakelijk en de hoofdredactie voorafgaand advies vragen aan een vertegenwoordiging van redactie of de redactieraad (zie: punt 9.). Het betreft o.a. plannen tot wijziging van de beginselen en uitgangspunten die ten grondslag liggen aan het redactionele beleid of de positie van de redactie en hoofdredactie. Ook reorganisatieplannen, redactionele samenwerkingsverbanden, fusies c.q. vallen hieronder.

### 8.4

Over zaken die verband houden met het bepaalde in dit statuut, zal de hoofdredactie in geen geval overleg met de redactie ontwijken of weigeren.

## 9. De redactieraad

### 9.1

De redactieraad wordt gevormd door drie vertegenwoordigers gekozen door de redactievergadering uit de redacties van omroep ON! zodra deze het aantal van twaalf fulltime dienstverbanden en parttime dienstverbanden van minimaal vijftig procent heeft bereikt. De redactieraad kiest uit zijn midden een voorzitter en een secretaris. De

redactieraad komt periodiek bijeen, doch tenminste tweemaal per jaar, om met de hoofdredacteur o.m. de hoofdlijnen van de programmering te bespreken.

De hoofdredacteur heeft geen stemrecht in de verkiezing van de redactieraad en kan ook niet gekozen worden.

De vergadering van de redactieraad wordt bijeengeroepen door de voorzitter. Hij doet zulks in elk geval op verzoek van een meerderheid van de leden van de redactieraden in het geval dat een redactielid daarom verzoekt. De redactieraad beslist bij gewone meerderheid van stemmen. Van de vergadering wordt een verslag gemaakt, dat in de volgende bijeenkomst wordt vastgesteld.

## 9.2

De redactieraad is uitsluitend verantwoording schuldig aan de redactie (daaronder niet begrepen de hoofdredacteur).

## 9.3

Indien de redactie, in een speciaal daartoe bijeengeroepen vergadering, als oordeel uitspreekt, dat de redactie door de zittende redactieraad niet meer naar behoren wordt vertegenwoordigd, treedt de redactieraad af. Daarvoor is de aanwezigheid vereist van tweederde van de redactieleden.

Indien de redactie een uitspraak wil doen is daarvoor een gewone meerderheid van de uitgebrachte stemmen vereist.

## 10. Rechten van de leden van de redactie

### 10.1

Wanneer een programmamedewerker ernstige gewetensbezwaren heeft tegen een aan hem verstrekte opdracht, dan wel de opdracht in strijd acht met de journalistieke grondbeginselen, kan hij/zij een dergelijke opdracht weigeren.

### 10.2

Wanneer de hoofdredactie besluit ingrijpende wijzigingen aan te brengen of te doen aanbrengen in een programma, dient de betrokken programmamaker tijdig in kennis gesteld te worden. Indien de hoofdredactie tegen de wens van de maker toch tot uitzending besluit, zal het programma niet van de naam van de betrokken programmamaker(s) worden voorzien.

### 10.3

Wanneer de hoofdredactie besluit om een programma niet uit te zenden, kan (kunnen) de betrokken programmamaker(s) zich achteraf voor een uitspraak wenden tot de redactieraad.

## 11. Benoeming en ontslag van de hoofdredacteur

### 11.1

De hoofdredacteur van de omroep wordt benoemd en ontslagen door het driekoppig bestuur van omroep ON! in meerderheid van stemmen.

### 11.2

Het bestuur zal geen beslissing tot benoeming van een nieuwe hoofdredacteur nemen voordat een redactievertegenwoordiging in de gelegenheid is gesteld over de voorgenomen benoeming aan haar een advies uit te brengen. Dit advies heeft een zwaarwegend karakter; het negeren ervan dient het bestuur schriftelijk te motiveren.

### 11.3

Bij een voorgenomen ontslag van de zittende hoofdredacteur om programmatische redenen, moet voorafgaand overleg gevoerd worden met een door de redactie benoemde vertrouwenscommissie of met de redactieraad als die er is. De redactieraad heeft tevens het recht tot voordracht voor ontslag van de hoofdredacteur.

## 12. De begroting

### 12.1

De begroting van de redactie wordt vastgesteld door de Zakelijk directeur, na overleg met de hoofdredactie.

## 13. Geschillen

### 13.1

Bij geschillen, direct samenhangend met de bepalingen van dit programmastatuut, kunnen betrokkenen een bindend oordeel vragen aan een onafhankelijke beroepscommissie. Deze commissie bestaat uit een lid aangewezen door het bestuur, een lid uit of aangewezen door de redactie en een door de betrokken partijen aan te wijzen onafhankelijke commissievoorzitter.

## 14. Slotbepaling

### 14.1

Dit statuut maakt automatisch deel uit van de arbeidsovereenkomst of overeenkomst van opdracht die tussen de Zakelijk directeur en de individuele leden van de redactie wordt gesloten.

Hilversum 31 augustus 2022