



Omroepvereniging

# Ongehoord Nederland

Jaarverslag

# 2024

# Inhoudsopgave

<b>Jaarverslag</b>	<b>1</b>
<b>Inhoudsopgave</b>	<b>2</b>
<b>Woord Vooraf</b>	<b>4</b>
<b>Profiel van de Omroepvereniging</b>	<b>5</b>
<b>Algemene Verantwoording</b>	<b>6</b>
<b>Ledenontwikkeling</b>	<b>8</b>
<b>Toetsing Publieke Waarde</b>	<b>9</b>
<b>Activiteitenverslag</b>	<b>10</b>
<b>Financieel Verslag</b>	<b>12</b>
<b>Risico's en Beheersmaatregelen</b>	<b>14</b>
<b>Integriteit en Cultuur</b>	<b>17</b>
<b>Vooruitblik 2025</b>	<b>19</b>
<b>Bestuur</b>	<b>21</b>
<b>Raad van Toezicht</b>	<b>23</b>
<b>Ledenraad</b>	<b>25</b>
<b>Verklaring Governance en Interne Beheersing</b>	<b>26</b>
<b>Jaarrekening</b>	<b>27</b>
<b>Inhoudsopgave</b>	<b>28</b>
<b>Balans</b>	<b>29</b>
Activa	29
Passiva	29
<b>Exploitatierkening</b>	<b>30</b>
<b>Kasstroomoverzicht</b>	<b>31</b>
<b>Algemene toelichting</b>	<b>32</b>
<b>Grondslagen voor financiële verslaggeving</b>	<b>33</b>
Grondslagen voor de waardering van activa en passiva	33
Grondslagen voor de bepaling van het resultaat	34
Grondslagen voor de opstelling van het kasstroomoverzicht	35
<b>Toelichting op balans</b>	<b>36</b>
Vaste activa	36
Vlottende activa	37
Eigen vermogen	38
Kortlopende schulden	39
Financiële instrumenten	40
Niet in de balans opgenomen verplichtingen	40



<b>Toelichting op de exploitatierekening</b>	<b>41</b>
Baten	41
Lasten	41
<b>Overige toelichtingen</b>	<b>45</b>
<b>Ondertekening</b>	<b>50</b>
<b>Controleverklaring</b>	<b>51</b>

## Woord Vooraf

Het vijfde jaar van het bestaan van Ongehoord Nederland (ON!) was een tumultueus jaar op de reis naar volwassenwording van de omroep. Want hoewel we ook in 2024 weer als geen ander binnen het publiek bestel de stem van ongehoord, weggewuifd en kritisch Nederland lieten horen en via TV, online en socials onze positie van het belangrijkste tegengeluid van Nederland verder verankerden waren interne factoren ook (te) vaak middelpunt van aandacht.

We zijn er juist voor die mensen, die op het werk niet altijd kunnen zeggen wat ze écht vinden van Trump, uit angst voor hun baan. Voor hen, die op verjaardagen maar niet vertellen op welke partij ze in Nederland werkelijk gestemd hebben, om de familieverhoudingen niet op scherp te zetten. Juist in deze tijd, waarbij de opinie hegemonie van het links-liberale gedachtegoed steeds meer kraakt en piept door het verdwijnen van de traditionele poortwachtersrol van de mainstream media, liggen er enorme kansen voor ON!. We zijn, vanaf het begin dat we in 2019 met een paar man aan de keukentafel zaten, juist opgericht om een kritisch tegengeluid én stem te bieden aan deze andersdenkenden.

Voor onze kijkers, onze leden en sympathisanten doen we het. En ja, ook voor hen die vinden dat we “soms wel een beetje ver gaan”. Ook voor hen spelen we een voortrekkersrol. Immers, opkomen voor de vrijheid van meningsuiting is niet relevant als het gaat over gemakkelijke en geaccepteerde meningen en ideeën. Juist daar waar het schuurt, waar het ongemakkelijk wordt, daar horen wij te opereren. Want het is aan die randen van het debat, waar de werkelijke journalistiek en botsingen van ideeën plaatsvinden.

ON! is opgericht om het vrije woord in Nederland te bewaken. Om de grote traditie van vrijdenken in ons land niet alleen te eren, maar ook door te loodsen naar de toekomst. Een toekomst, waarbij het verdedigen van deze fundamentele waarde van onze democratie harder nodig is dan ooit.

ON! zal dat blijven doen. Het is simpelweg onze missie. Ons DNA.

Het is daarom dat we de uitdagingen die ons te wachten staan met een strijdvaardige glimlach aangaan en pal staan voor de waarden en mensen van onze geweldige omroep.

29 April 2025,

Peter Vlemmix  
Algemeen Directeur

# Profiel van de Omroepvereniging

## Missie, Visie en Kernwaarden

ON! heeft als missie het bieden van pluriforme en onafhankelijke berichtgeving die te weinig aan bod komt binnen het bestaande publieke medialandschap. ON! streeft er daarmee naar onderwerpen, perspectieven en geluiden te belichten die in de reguliere media onderbelicht blijven, met bijzondere aandacht voor vrije meningsuiting, democratische waarden en de rechtsstaat.

De visie van ON! is een publieke omroep te zijn die tegenkracht biedt aan het dominante links politieke-correcte narratief. ON! wil bijdragen aan een kritisch, geïnformeerd en betrokken publiek dat toegang heeft tot een werkelijke diversiteit aan opinies en informatiebronnen.

Onze kernwaarden zijn:

- **Vrijheid van meningsuiting:** ON! staat pal voor het recht om afwijkende meningen te uiten en te beluisteren.
- **Onafhankelijkheid:** ON! werkt zonder politieke, commerciële of ideologische beïnvloeding.
- **Pluriformiteit:** ON! bevordert een breed spectrum van maatschappelijke standpunten binnen het publieke bestel.
- **Integriteit:** ON! handelt transparant en betrouwbaar, met respect voor de ethische normen van de journalistiek.

## Beschrijving van de Doelgroep

De doelgroep van ON! bestaat uit Nederlanders die zich onvoldoende vertegenwoordigd voelen door de bestaande publieke media en die actief op zoek zijn naar alternatieve perspectieven op maatschappelijke, politieke en culturele ontwikkelingen. ON! richt zich op dat gedeelte van de Nederlandse samenleving dat zich steeds minder vertegenwoordigd ziet in het publieke debat. De leden en kijkers van ON! zijn zeer divers, maar verbonden in hun belangstelling voor onderwerpen als vrijheid van meningsuiting, nationale identiteit en geopolitiek buiten de mainstream.

## Plaats binnen het Publieke Bestel

Ongehoord Nederland is sinds 2022 toegetreden tot het Nederlandse publieke omroepbestel als aspirant-omroep en vervult een unieke rol binnen het bestel. ON! brengt pluriformiteit (“wij maken de puzzel compleet”) en versterkt als geen ander de diversiteit aan meningen binnen het publieke medialandschap. Dit leidt soms tot wrijving, maar de omroep werkt binnen de kaders van de Mediawet. Zij zet zich maximaal in om haar publieke taak naar behoren en in overeenstemming met de wettelijke normen te vervullen.

## Algemene Verantwoording

Ook in 2024 heeft ON! hard gewerkt om haar doelstellingen te realiseren door het aanbieden van pluriforme, onafhankelijke en kritische berichtgeving. ON!'s belangrijkste programma 'Ongehoord Nieuws' draait alweer in het zesde seizoen. Wederom creëerden we hiermee grote impact, door uitzendingen te maken over juist die onderwerpen die Nederlanders bezighouden. Over de massa-immigratie, de miljarden voor klimaat, het lot van boeren, toenemende armoede, groeiende militarisering en de invloed van 'woke'.

Hiermee heeft ON! actief bijgedragen aan het vergroten van de diversiteit in het aanbod van de Nederlandse publieke omroep.

Door middel van TV-uitzendingen, online content, documentaires, reportages en online publicaties heeft ON! ruimte geboden aan stemmen en onderwerpen die binnen het reguliere medialandschap te beperkt aan bod komen. Daarnaast heeft ON! belangrijke stappen gezet in het verbeteren van haar interne processen, onder meer op het gebied van governance, HR en productie.

De breuk met het voorzitterschap van mede-oprichter Karskens betekende ook een breuk met de vastgelopen verhoudingen met NPO en andere omroepen. Als onderdeel van het publieke bestel is onderling overleg essentieel. Het nieuwe bestuur heeft ervoor gezorgd dat ON! weer aanschuift bij de overleggen in Hilversum en dat de verhoudingen met de Raad van Bestuur van de NPO zijn genormaliseerd. Dit betekent niet dat we vergeten welke strijd we hebben moeten voeren, die zit diep, maar we willen wel door en vooruit. Daarom neemt ON! weer deel aan belangrijke plenaire overleggen en bilaterale bijeenkomsten met andere omroepen binnen het publieke bestel.

Deze herstelde samenwerking is mede van groot belang nu Hilversum zich voorbereidt op de grootste bezuinigingen en hervormingen in de moderne geschiedenis. Bovendien zal ON! als aspirant-omroep onder de loep worden genomen door een visitatiecommissie van de RvT NPO, in opdracht van het Ministerie van OCW, die zal beoordelen hoe we onze beloften in de eerste concessie jaren hebben ingevuld en of we pluriformiteit hebben toegevoegd aan het publieke bestel.

In de bestuurlijk roerige periode vanaf zomer 2024 is er intensief contact geweest met de belangrijkste externe stakeholders: OCW, het Commissariaat voor de Media (CvdM) en de NPO. Met name het CvdM speelde een opvallende rol door ON! onder verscherpt toezicht te plaatsen en door "het belletje" aan directeur Vlemmix vlak voor het einde van het jaar inzake presentatrice Raisa Blommestijn. Het bestuur heeft veel tijd en moeite gestoken in compliance en in het onder precare omstandigheden zorgvuldig informeren van deze instantie. Intern is er volop gecommuniceerd met de ledenraad en de Raad van Toezicht.

De slogan uit het oorspronkelijke beleidsplan blijft overeind staan: “ON! maakt de publieke omroep compleet.”

### **Belangrijkste Successen**

- Groei van het bereik: ON! heeft in 2024 een gestage groei in bereik gerealiseerd, waarmee het maatschappelijk draagvlak verder is versterkt.
- Verankering van de pluriforme opdracht: Met 83% naamsbekendheid in de Nederlandse samenleving heeft ON! bewezen een onmisbare speler te zijn.
- Programmeringsdiversiteit: ON! heeft een breder scala aan onderwerpen behandeld en meer verschillende vormen van journalistieke content ontwikkeld, waaronder achtergrondreportages, live reportages uit het buitenland en social-only content.
- Professionalisering van de organisatie: Belangrijke stappen zijn gezet in de versterking van de interne governance en de verbetering van de redactionele processen.

### **Belangrijkste Uitdagingen**

- Governance: ON! heeft door een aantal bestuurlijke wisselingen uitdagingen gekend om de interne stabiliteit optimaal te houden.
- Publieke en politieke druk: De omroep heeft ook in 2024 ervaren dat haar positie binnen het publieke bestel aanleiding blijft geven tot maatschappelijke en politieke discussie. ON! blijft zich inzetten voor het voeren van de dialoog maar doet geen concessies aan haar onafhankelijke koers.
- Financiële druk: Ondanks een efficiënte bedrijfsvoering blijft ON! afhankelijk van een solide financiële basis en stabiele publieke bekostiging, hetgeen in een dynamisch medialandschap met forse bezuinigingen in het verschiet, blijvende aandacht vraagt.

Door het realiseren van haar doelstellingen, het boeken van successen en het onderkennen van uitdagingen blijft ON! zich inzetten voor een pluriform en vrij medialandschap waarin álle geluiden gehoord kunnen worden.

# Ledenontwikkeling

## Ledenbestand aan het Begin en Einde van het Jaar

Op 1 januari 2024 telde omroepvereniging Ongehoord Nederland 41.003 leden. Op 31 december 2024 stond het aantal leden op 38.818.

## Instroom en Uitstroom van Leden

In 2024 heeft ON! nieuwe leden mogen verwelkomen, voornamelijk via online campagnes en mediapublicaties. Tegelijkertijd verlieten meer leden de vereniging, voornamelijk door opzeggingen in verband met veranderde persoonlijke voorkeuren, beëindiging van lidmaatschappen om principiële redenen en natuurlijke afvloeiing.

De netto daling van het ledenbestand met circa 5,3% wordt gezien als een aandachtspunt voor de komende periode.

## Ledenwerving en -behoud

Om het ledenbestand te versterken en te behouden, heeft ON! in 2024 verschillende acties ondernomen:

- Online campagnes: Via sociale media en de eigen website zijn wervingscampagnes gevoerd, gericht op geïnteresseerden in pluriforme en onafhankelijke berichtgeving.
- Ledenacties: Leden werden regelmatig op de hoogte gehouden via een exclusieve nieuwsbrief met achtergrondverhalen, interviews en programmatips.
- Persoonlijke betrokkenheid: ON! heeft leden actief betrokken bij de koers van de omroep, onder andere via ledenbijeenkomsten en digitale enquêtes, waarin zij hun mening konden geven over programmering en activiteiten.

Daarnaast is ingezet op versterking van de ledencommunicatie en het verbeteren van de zichtbaarheid van de meerwaarde van het lidmaatschap, zowel via online als offline kanalen.

Voor 2025 blijft het werven en behouden van leden een speerpunt, met een focus op persoonlijke benadering en betrokkenheid bij de missie van de omroep.



## Toetsing Publieke Waarde

In 2024 heeft ON! actief gewerkt aan het realiseren van haar publieke taak door een bijdrage te leveren aan de publieke waarden die het fundament vormen van het Nederlandse publieke omroepbestel. Het nieuwsprogramma 'Ongehoord Nieuws' en de andere activiteiten van ON! zijn geëvalueerd op hun bijdrage aan pluriformiteit, onafhankelijkheid en toegankelijkheid.

### Pluriformiteit

ON! heeft in 2024 invulling gegeven aan de waarde pluriformiteit door onderwerpen, meningen en maatschappelijke geluiden onder de aandacht te brengen die elders binnen het publieke bestel te beperkt aan bod komen. Door actualiteiten, politieke ontwikkelingen en maatschappelijke thema's vanuit alternatieve perspectieven te benaderen, heeft ON! bijgedragen aan een breder en veelzijdiger maatschappelijk debat.

Met het programma 'Ongehoord Nieuws' en de ON!-documentaires is bewust gezocht naar stemmen en invalshoeken die de pluriformiteit van het publieke aanbod versterken.

### Onafhankelijkheid

De omroep heeft zich in 2024 ingezet om onafhankelijk te opereren, zowel redactioneel als bestuurlijk. Er zijn stappen gezet om de redactionele processen verder te professionaliseren, met als doel de journalistieke onafhankelijkheid te waarborgen.

ON! heeft bewust gekozen om 'Ongehoord Nieuws' vrij te laten zijn van politieke, commerciële en ideologische beïnvloeding. De Raad van Toezicht heeft actief toezicht gehouden op de naleving van de redactionele onafhankelijkheid.

### Toegankelijkheid

Op het gebied van toegankelijkheid heeft ON! gewerkt aan het bereiken van een breed publiek. Uitzendingen waren beschikbaar via lineaire televisie en via online kanalen, waaronder sociale media en eigen platformen, waardoor de programma's voor een breed en divers publiek toegankelijk waren.

Daarnaast is gewerkt aan het verbeteren van de online toegankelijkheid, onder meer door het gebruik van actuele, duidelijke en laagdrempelige formats.

Uit de evaluatie blijkt dat ON! met haar programmering en activiteiten in 2024 heeft bijgedragen aan de publieke waarden van pluriformiteit, onafhankelijkheid en toegankelijkheid. Tegelijkertijd blijft de omroep zich ervan bewust dat blijvende aandacht nodig is om deze waarden te borgen en te versterken, onder meer door verdere professionalisering van de redactionele processen en het verbreden van het publieksbereik.

## Activiteitenverslag

In 2024 heeft ON! actief invulling gegeven aan haar publieke taak door het produceren en uitzenden van een divers aanbod aan programma's op radio, televisie en online platforms.

### Overzicht van Geproduceerde Programma's en Activiteiten

ON! heeft in 2024 een reeks programma's geproduceerd waarin actualiteiten, maatschappelijke thema's en onderbelichte onderwerpen centraal stonden. Tot de belangrijkste producties behoorden:

- 'Ongehoord Nieuws': een actualiteitenprogramma waarin politieke en maatschappelijke ontwikkelingen werden besproken vanuit alternatieve perspectieven.
- ON!-documentaires: thematische documentaires over onderwerpen die weinig aandacht krijgen in reguliere media.
- ON!-podcasts: verdiepende interviews met opiniemakers, deskundigen en politici.

Daarnaast heeft ON! diverse online video's en achtergrondartikelen geproduceerd, waarmee ook het digitale bereik verder is uitgebreid.

### Aantal Uren Radio, Televisie en Online

In totaal heeft Ongehoord Nederland in 2024:

- ruim 70 uur televisie uitgezonden via de publieke kanalen.
- tientallen nieuws- en opinie-items online gepubliceerd, waaronder video's, podcasts en artikelen via eigen en sociale mediaplatforms.

Hiermee heeft ON! invulling gegeven aan haar publieke opdracht en haar zichtbaarheid vergroot.

### Bijdrage aan de Publieke Mediaopdracht

Met haar programmering heeft ON! invulling gegeven aan de kernwaarden van de publieke mediaopdracht:

- Informatie: ON! heeft via 'Ongehoord Nieuws' en documentaires onafhankelijke en kritische berichtgeving verzorgd over actuele maatschappelijke en politieke thema's.
- Educatie: Door het aanbieden van verdiepende gesprekken en documentaires over onderbelichte onderwerpen, heeft ON! bijgedragen aan de educatieve taak van de publieke omroep.
- Cultuur: De omroep heeft diverse nieuws-items gemaakt waarin aandacht was voor Nederlandse geschiedenis, identiteit en cultuur.
- Amusement: Hoewel het zwaartepunt lag op informatie en educatie, zijn enkele programmaonderdelen luchtiger ingestoken om een breed publiek te bereiken.

Door dit aanbod heeft ON! een herkenbare en eigen bijdrage geleverd aan de pluriformiteit en diversiteit binnen het publieke bestel.



### **Samenwerkingen binnen het Publieke Bestel**

In 2024 heeft ON! samengewerkt met andere publieke omroepen op het gebied van kennisdeling en wil graag deze intensiveren door verder samen te werken op het gebied van productie- en uitzendfaciliteiten. ON! zal met diverse omroepen binnen de NPO verkenningen aangaan voor verdere samenwerking waar dit de pluriformiteit en kwaliteit van het publieke aanbod ten goede komt.

# Financieel Verslag

## Samenvatting van de Financiële Positie

In 2024 heeft ON! een solide financiële positie behouden. De omroep heeft de beschikbare middelen zorgvuldig beheerd en ingezet ten behoeve van haar publieke taak. Per 31 december 2024 bedraagt het eigen vermogen € 1.117.078 en de liquiditeitspositie € 1.329.194, waarmee ON! voldoet aan de financiële eisen die binnen het publieke bestel worden gesteld.

## Jaarrekening (Balans en Exploitatierkening)

De jaarrekening 2024 bestaat uit de balans per 31 december 2024 en de exploitatierkening over het boekjaar 2024.

Belangrijke kengetallen zijn:

- Totaal activa: € 1.938.394
- Totaal schulden: € 887.347
- Netto werkkapitaal: € 758.837
- Bedrijfsopbrengsten: € 4.489.532
- Bedrijfslasten: € 5.044.431
- Resultaat boekjaar: (€ 552.403)

De volledige jaarrekening is opgenomen in de bijlage van dit jaarverslag.

## Besteding van Publieke Middelen

De publieke middelen zijn in 2024 doelmatig en rechtmatig besteed aan de uitvoering van de publieke mediaopdracht van ON!. De belangrijkste bestedingen betreffen:

- Media-aanbod: € 3.128.036
- Organisatiekosten: € 1.444.097

Alle uitgaven zijn gedaan binnen de kaders van de Mediawet en conform de subsidievoorwaarden van het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap.

## Overige Inkomsten en Uitgaven

Naast de publieke bekostiging heeft ON! in 2024 inkomsten gegenereerd uit contributies en donaties van leden voor een bedrag van € 423.728 waarbij de kosten van de vereniging in het boekjaar € 472.298 bedroegen.

De opbrengsten uit nevenactiviteiten zijn volledig ingezet ter ondersteuning van de publieke taak. ON! heeft zich hierbij gehouden aan de richtlijnen voor nevenactiviteiten binnen het publieke bestel.

De resultaten van de vereniging stonden het afgelopen jaar onder druk door oplopende kosten als gevolg van de uitbreiding van onze media-activiteiten, maar helaas ook door de uitgaven voor bestuurswisselingen, juridische procedures en de aanzienlijk toegenomen inspanningen om



invulling te geven aan het verscherpt toezicht door toezichhoudende instanties, dat zowel de publieke omroep in brede zin als de vereniging zelf raakt.

Dankzij de ruime financiële reserves kon de vereniging deze kostenstijging opvangen. Echter, gezien de verwachte forse bezuinigingen binnen het publieke omroepbestel zal de vereniging de komende jaren sterk inzetten op het terugdringen van de operationele kosten en tegelijkertijd initiatieven ontplooiën om de opbrengsten structureel te vergroten door onder andere groei van het ledenaantal.

# Risico's en Beheersmaatregelen

## Risico's van de omroep in 2024

De directie ziet het actief herkennen en beheersen van risico's als een integraal onderdeel van goed bestuur en zorgvuldige bedrijfsvoering. Voor 2024 worden vier hoofdgroepen van risico's onderscheiden: strategische, operationele, financiële en juridische risico's. Hieronder wordt per categorie toegelicht wat de belangrijkste aandachtspunten zijn en welke maatregelen worden genomen om de continuïteit, onafhankelijkheid en kwaliteit van de omroep te waarborgen.

### Strategische risico's

ON! is als opiniërende en jonge omroep nadrukkelijk gepositioneerd als rechts buitenstaander binnen het overwegend links-liberale publieke omroepbestel. Deze uitgesproken profilering leidt tot verhoogde maatschappelijke en politieke aandacht. Het risico bestaat dat ON! hierdoor vaker dan andere omroepen onder een vergrootglas ligt en geconfronteerd wordt met terughoudendheid of vertraging bij beleidsmatige en redactionele afstemming met bijvoorbeeld de NPO of toezichthouders.

Hoewel de kans groot is dat deze spanningen zich blijven voordoen, streeft de directie naar een open, onderbouwde en transparante benadering richting alle betrokken partijen. De beheersing van dit strategische risico vindt plaats door het actief onderhouden van contact met het ministerie van OCW, het CvdM, de andere publieke omroepen en het NPO-bestuur. ON! licht beleidskeuzes zorgvuldig toe, houdt zich aan formele richtlijnen en werkt aan een gedegen verantwoording van haar rol binnen het bestel. Daarnaast wordt intern voortdurend aandacht besteed aan het uitleggen en borgen van de publieke taak van de omroep.

Daarnaast is het geluid van ON! al sinds de oprichting niet overal even gewenst, wat noopt tot voortdurende waakzaamheid. De strijd met het voormalig NPO-bestuur en de kritiekpunten van Ombudsman NPO die daaraan ten grondslag lagen, is daar het bekendste voorbeeld van. Maar we blijven alert op signalen die mogelijk duiden op (wederom) een aanval op onze jonge omroep.

### Operationele risico's

Binnen de dagelijkse gang van zaken zijn er enkele belangrijke risico's die samenhangen met de aard en omvang van ON! als kleine, onafhankelijke organisatie.

Een eerste belangrijk operationeel risico betreft de maatschappelijke en redactionele druk op medewerkers. Door het afwijkende profiel en de publieke controverse rondom de omroep kan er een gespannen werksfeer ontstaan. Dit vergroot het risico op interne spanningen, reputatieschade of zelfs uitval van personeel. Om dit te voorkomen zet ON! in op heldere interne communicatie, het opstellen van gedragscodes, het bieden van begeleiding en het faciliteren van vertrouwelijke meldpunten.

Daarnaast vormen technische uitzendrisico's een punt van aandacht. ON! werkt met beperkte middelen, maar levert wel liveprogramma's. Elke storing in de technische keten kan gevolgen hebben voor de continuïteit van uitzendingen. ON! investeert daarom in betrouwbare studiofaciliteiten, goede afspraken met technische leveranciers, bewaking en noodscenario's in geval van storingen.

Ook personele kwetsbaarheid vormt een structureel risico. De redactie is klein, waardoor de uitval van een of meerdere medewerkers flinke gevolgen kan hebben. ON! anticipeert hierop door te werken met een flexibele schil van freelancers, interne kennisdeling te stimuleren en geleidelijk te bouwen aan een bredere personele basis.

Tot slot vraagt ziekteverzuim specifieke aandacht. Door de werkdruk en de aard van het publieke debat waarin de omroep zich bevindt, bestaat het risico op burn-out of langdurige uitval. ON! onderkent dit en zet in op het voorkomen van overbelasting en het bespreekbaar maken van grenzen tussen werk en privé.

### **Financiële risico's**

Vanuit financieel perspectief is ON! afhankelijk van toekenning van middelen binnen het publieke bestel. De middelen zijn veelal kortlopend en gekoppeld aan de actuele programmering, wat onzekerheid met zich meebrengt over langere termijnverplichtingen. Het opbouwen van een gezonde liquiditeitspositie blijft hierdoor een belangrijke doelstelling.

Hoewel ON! over ruime financiële reserves beschikt, is het van belang zorgvuldig te begroten en scherp te sturen op kasstromen. De omroep voert daarom maandelijks liquiditeitsprognoses uit en bewaakt de uitgaven nauwgezet. In de komende jaren blijft groei van het ledenaantal cruciaal om de financiële positie te verstevigen en structurele ondersteuning vanuit het bestel te behouden. ON investeert daarom actief in ledenwerving en -behoud. Hoewel de ontwikkeling binnen het bestel lijkt af te stappen van ledenaantallen blijft ON! de achterban cruciaal vinden, tevens om de financiële positie te verstevigen en verankering in de samenleving te behouden.

Een bijkomend risico betreft de intekening op programma's. Omdat ON! afhankelijk is van toewijzing door de NPO, is het mogelijk dat het aantal uitzendingen onder druk komt te staan. Dit raakt direct aan de zichtbaarheid en impact van de omroep. ON! speelt hierop in door vroegtijdig met goede programmavoorstellen te komen en intensief contact te onderhouden met genre managers en coördinatoren binnen de NPO.

### **Risico's op het gebied van wet- en regelgeving**

ON! conformeert zich aan de geldende wet- en regelgeving, waaronder de Mediawet, de Governancecode Publieke Omroep en de regels van het CvdM. Juist vanwege het profiel van de omroep is het van wezenlijk belang dat naleving van deze regels niet alleen feitelijk, maar ook aantoonbaar is.

Er is binnen ON! daarom veel aandacht voor juridische toetsing van redactionele keuzes. In geval van twijfel wordt vooraf juridisch advies ingewonnen. Er worden (juridische) workshops georganiseerd om de redactie bewust te maken van de geldende kaders.

De directie beschouwt compliance als een gezamenlijke verantwoordelijkheid, waarbij kennis, transparantie en zorgvuldigheid centraal staan.

### Risicomatrix

Voor het beoordelen en prioriteren van risico's maakt ON! gebruik van een risicomatrix. Deze matrix weegt risico's op basis van kans en impact:

Kans / Impact	Laag	Midden	Hoog
Laag	-	Technische storingen	-
Midden	-	Personele kwetsbaarheid, Verzuim	Liquiditeit, Eigen vermogen
Hoog	-	-	Positionering, Redactionele druk, Intekening, Compliance



## Integriteit en Cultuur

ON! hecht groot belang aan integer handelen binnen alle geledingen van de organisatie. Integriteit gaat over eerlijk, transparant en verantwoordelijk handelen; omgangsvormen over de manier waarop we met elkaar samenwerken en communiceren. Beide onderwerpen blijven onverminderd onder de aandacht.

In 2024 is actief invulling gegeven aan de Gedragscode Integriteit Publieke Omroep 2021. Bestuur, medewerkers en de Raad van Toezicht zijn zich bewust van de geldende integriteitsnormen en handelen hiernaar. Binnen ON! zijn interne gedragsregels en een klokkenluidersregeling vastgesteld en bekendgemaakt aan alle betrokkenen. Nieuwe medewerkers en bestuurders worden bij indiensttreding of benoeming gewezen op de relevante richtlijnen.

Medewerkers en betrokkenen ontvangen bij aanvang van hun werkzaamheden informatie over onze regels met betrekking tot belangenverstrengeling, het aannemen of geven van geschenken en verantwoord gedrag binnen de organisatie. Zij tekenen een integriteitsverklaring waarin deze uitgangspunten zijn vastgelegd. Naast onze eigen gedragscode is de Gedragscode Integriteit Publieke Omroep (2021) leidend. Deze geldt voor medewerkers in loondienst, het bestuur en de Raad van Toezicht. Freelance redacteuren en presentatoren conformeren zich contractueel aan de kernprincipes van deze gedragscode.

Om transparantie te waarborgen heeft ON! registers openbaar gemaakt via haar website en volgens de vereisten van het CvDM waarin nevenfuncties van bestuurders en belangrijke journalistieke functionarissen, financiële belangen in sectorgerelateerde ondernemingen en ontvangen of gegeven geschenken worden geregistreerd. In 2024 hebben medewerkers in loondienst een integriteitsvragenlijst ingevuld, waarin onder meer is gevraagd naar nevenfuncties, belangen en het accepteren van geschenken. De resultaten zijn intern verwerkt.

De Raad van Toezicht houdt actief toezicht op de naleving van de integriteitsregels en beoordeelt nieuwe benoemingen en nevenfuncties op mogelijke belangenverstrengeling. In 2024 zijn de nevenfuncties van bestuurders en toezichthouders geïnventariseerd en getoetst. Er zijn geen gevallen van belangenverstrengeling geconstateerd. Ook zijn er geen integriteitsincidenten gemeld. Mochten er in de toekomst meldingen ontstaan, dan worden deze conform de geldende procedures zorgvuldig behandeld en worden waar nodig passende maatregelen genomen.

Binnen ON! maken we een duidelijk onderscheid tussen journalistieke en organisatorische integriteit. Eindredacteur en hoofdredacteur zien dagelijks toe op objectieve berichtgeving en het zorgvuldig omgaan met belangen binnen de journalistieke processen. Binnen de bedrijfsvoering wordt structureel aandacht besteed aan het voorkomen van belangenverstrengeling en andere risico's.



Een gezonde en open werkcultuur wordt binnen ON! gezien als een randvoorwaarde voor kwaliteit. In december 2024 werd binnen de redactie uitgebreid gesproken over cultuur en gedrag, waarbij respect, open communicatie en professionele samenwerking centraal stonden. Voor 2025 staat een vervolgtraject gepland om de werkcultuur verder te versterken.

ON! is niet alleen een pluriforme publieke omroep in haar missie, maar blijkt binnen het publieke bestel ook de meest diverse omroep te zijn door medewerkers van uiteenlopende achtergronden aan zich te binden.

Tot slot beschikt ON! over een interne vertrouwenspersoon maar erkent dat de drempel om misstanden te melden hoog kan zijn. Om deze reden wordt in 2025 ook een extern en onafhankelijk vertrouwenspersoon aangesteld en zal een onderzoek worden uitgevoerd naar de ervaren veiligheid en tevredenheid op de werkvloer.

# Vooruitblik 2025

## Verwachte Ontwikkelingen

Voor 2025 verwacht ON! verdere dynamiek binnen het publieke omroepbestel. De maatschappelijke en politieke aandacht voor pluriformiteit, journalistieke onafhankelijkheid en de rol van publieke media blijft groot. Tegelijkertijd zal de omroep te maken krijgen met toenemende eisen rondom governance, transparantie en publieke verantwoording en staat de publieke omroep aan de vooravond van een zeer grondige herziening van het bestel sinds decennia.

Ook technologische ontwikkelingen, zoals de verdere verschuiving van mediaconsumptie naar online en on-demand platforms, bieden nieuwe kansen om het bereik onder bestaande en nieuwe doelgroepen te vergroten.

## Strategische Doelen en Speerpunten

In 2025 richt ON! zich op de volgende strategische doelen en speerpunten:

### *Versterken van het redactionele profiel:*

ON! blijft inzetten op het brengen van pluriforme en onafhankelijke berichtgeving door het verdiepen en verbreden van haar programma aanbod. De nadruk ligt op actualiteiten, achtergrondverhalen en maatschappelijke thema's die onderbelicht blijven in het bestaande publieke aanbod.

### *Groei en betrokkenheid van het ledenbestand:*

De werving en het behoud van leden vormt een belangrijk speerpunt. ON! zet in op gerichte campagnes en intensievere communicatie om bestaande leden te binden en nieuwe leden aan te trekken.

### *Versterken van governance en organisatie:*

ON! bouwt verder aan een professionele organisatie die voldoet aan de Governancecode Publieke Omroep en de eisen van het publieke bestel. Interne processen, waaronder redactionele onafhankelijkheid en integriteitsbeleid, worden verder versterkt.

### *Vergroten van het online bereik:*

Met de toename van online media-consumptie wordt ingezet op uitbreiding van het digitale aanbod. ON! ontwikkelt nieuwe formats voor online platforms en investeert in de zichtbaarheid via sociale media, video on demand en eigen kanalen.



*Samenwerking binnen het publieke bestel:*

ON! blijft openstaan voor samenwerking met andere publieke omroepen en organisaties waar dit bijdraagt aan pluriformiteit en versterking van de publieke taak en staat welwillend tegenover aansluiting bij een omroephuis die past bij de omroep.

Met deze strategie beoogt ON! in 2025 haar maatschappelijke rol verder te versterken en invulling te blijven geven aan een breed en onafhankelijk medialandschap.

## Bestuur

Het bestuur van ON! is in 2024 verantwoordelijk geweest voor het dagelijks en strategisch beleid van de vereniging. Het bestuur geeft leiding aan de organisatie, bewaakt de missie en visie van ON! en legt verantwoording af aan de Ledenraad en de Raad van Toezicht.

### Samenstelling en taakverdeling

Tot 30 juni 2024 bestond het bestuur uit voorzitter Arnold Karskens, zakelijk directeur Reinette Klever en mediadirecteur Peter Vlemmix.

Op 30 juni 2024 trad Reinette Klever terug vanwege haar benoeming tot minister in het nieuwe kabinet. Haar functie van zakelijk directeur werd vanaf 1 augustus 2024 tijdelijk waargenomen door Nienke van Herksen, die afkomstig was uit de Raad van Toezicht.

Gedurende de zomerperiode in 2024 ontstond er veel onrust binnen de organisatie van ON!. Dit leidde op 29 augustus 2024 tot schorsing van Arnold Karskens door de Raad van Toezicht. Uiteindelijk volgde ontslag dat op 10 december 2024 formeel werd bevestigd door de Raad van Toezicht. In verband met de schorsing van Karskens werd Harm Beertema op 5 augustus 2024 tijdelijk aangesteld als voorzitter van de omroep. Op 5 december 2024 trad Harm Beertema af als bestuurder en droeg de rol van voorzitter over aan Peter Vlemmix. Tegelijkertijd werd Arjen Dikken benoemd tot zakelijk directeur en volgde daarmee Nienke van Herksen op die deze functie tot 1 november 2024 tijdelijk vervulde.

De taakverdeling binnen het huidige bestuur is helder: de algemeen directeur is verantwoordelijk voor de algemene leiding en externe vertegenwoordiging (front office), de zakelijk directeur is verantwoordelijk voor bestuurlijke ondersteuning, het financiële beleid en de rapportage (back office).

### Activiteiten en besluitvorming in 2024

In 2024 heeft het bestuur zich gericht op het versterken van de interne organisatie, het verbeteren van de relaties binnen het publieke bestel en het voorbereiden op meerdere (juridische) procedures. Tevens is veel aandacht besteed aan compliance en governance, mede naar aanleiding van het verscherpt toezicht door het CvdM.

Belangrijke besluiten betroffen onder meer de goedkeuring van de begroting, de actualisering van interne gedragscodes, het concretiseren en formaliseren van personeelsbeleid en de deelname aan overleggen binnen de publieke omroep.

Daarnaast heeft het bestuur een actieve rol gespeeld in de externe positionering van ON! en het onderhouden van de contacten met belangrijke stakeholders zoals de NPO, het CvO, het CvdM en het Ministerie van OCW.

### **Samenwerking met Raad van Toezicht en Ledenraad**

Het bestuur heeft in 2024 intensief samengewerkt met de Raad van Toezicht en de Ledenraad. Er vonden regelmatig gezamenlijke vergaderingen plaats waarin onder meer de strategische koers, compliance vraagstukken en de voorbereiding op de visitatie zijn besproken. De samenwerking kenmerkte zich door open communicatie en een duidelijke rolverdeling.

### **Governance, integriteit en nevenfuncties**

Integriteit en transparantie vormden ook in 2024 speerpunten voor het bestuur. Bestuursleden hebben hun nevenfuncties gemeld en deze zijn getoetst op mogelijke belangenverstrengeling. Er zijn geen conflicten vastgesteld.

Daarnaast heeft het bestuur actief toegezien op de naleving van de Gedragscode Integriteit Publieke Omroep 2021 en de interne gedragscodes. Nieuwe bestuursleden zijn zorgvuldig geïnformeerd over de geldende integriteitsrichtlijnen.

### **Beleidsrealisatie en vooruitblik**

Hoewel 2024 in het teken stond van veel bestuurlijke veranderingen, personele wisselingen en externe druk, is het bestuur erin geslaagd de continuïteit en verdere professionalisering van ON! te waarborgen. In 2025 zal het bestuur zich onder meer richten op de voorbereiding van de visitatie, verdere versterking van de interne organisatie en de borging van de onafhankelijkheid en pluriformiteit van ON! binnen het publieke bestel. Ook zal veel aandacht uitgaan naar de voorbereidingen van de omroep op de voorgenomen bezuinigingen en grondige herziening van het Publieke Omroepbestel in de komende jaren.

## Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht (RvT) van ON! heeft in 2024 toegezien op het beleid van het bestuur en de algemene gang van zaken binnen de vereniging. De RvT bewaakt de missie van ON! en ziet toe op naleving van de statuten en de Mediawet.

In 2024 is de RvT voor het eerst in de geschiedenis van ON! nadrukkelijk op de voorgrond getreden in de zaak rondom het ontslag van de voormalig bestuursvoorzitter. Na signalen uit de organisatie heeft de RvT daadkrachtige stappen gezet, waaronder de opdracht tot het opstellen van een intern rapport en een onafhankelijk extern onderzoek. Op basis hiervan is een oordeel geveld en zijn verdere maatregelen genomen. Deze hebben geleid tot schorsing en uiteindelijk ontslag van bestuursvoorzitter Arnold Karskens.

Tot 1 augustus 2024 bestond de RvT uit Rob Legeland (voorzitter), Gert Jan Mulder en Nienke van Herksen. Na haar benoeming tot zakelijk directeur trad Nienke van Herksen op 30 september 2024 terug uit de RvT. Haar plaats werd op 28 oktober 2024 ingenomen door Bauke Geersing. In het najaar van 2024 besloten Rob Legeland en Gert Jan Mulder hun functies neer te leggen. Hierdoor werd Bauke Geersing op 1 oktober 2024 benoemd tot voorzitter en op dat moment tevens enig lid van de RvT.

Op 15 januari 2025 werd de RvT weer uitgebreid met twee nieuwe leden, Simone Kerseboom en Frank Ruesink. Echter na de terugtrekking van Bauke Geersing en Frank Ruesink op 25 februari 2025, nam Simone Kerseboom de rol van voorzitter van de RvT op zich. In de loop van 2025 zal de RvT weer worden uitgebreid met twee nieuwe leden.

De RvT kwam in totaal zeven keer bijeen. Belangrijke gespreksonderwerpen waren de strategische koers van de omroep, de onrust in de organisatie, de schorsing en ontslag van de bestuursvoorzitter Arnold Karskens, het verscherpt toezicht door het CvdM en de versterking van de interne governance. Daarnaast heeft de RvT de begroting en jaarrekening beoordeeld en goedgekeurd.

Het functioneren van het bestuur is positief geëvalueerd. De RvT sprak waardering uit voor de veerkracht van het bestuur onder uitdagende omstandigheden en heeft aanbevelingen gedaan om de organisatie verder te versterken. De RvT heeft in het najaar samen met een afvaardiging van de Ledenraad haar eigen functioneren geëvalueerd en zijn aandachtspunten afgesproken voor 2025.

Het beloningsbeleid van ON! blijft binnen de grenzen die zijn gesteld in de Wet normering topinkomens (WNT). In 2024 is de beloning van de bestuursleden en de leden van de raad van toezicht onder het toepasselijke WNT-maximum gebleven en zijn onverschuldigde betalingen gemeld en direct teruggevorderd.

De bestuurders ontvangen een bezoldiging die voldoet aan de voor de publieke omroep geldende normen. De leden van de RvT ontvangen een vergoeding die eveneens binnen de wettelijke kaders blijft, maar zonder expliciete aansluiting bij de maximale normen van de WNT.



De verplichte WNT-verantwoording is opgenomen in de financiële paragraaf van dit jaarverslag.

De RvT dankt het bestuur, de ledenraad en alle medewerkers voor hun inzet en betrokkenheid en ziet met vertrouwen uit naar de verdere ontwikkeling van ON!.



## Ledenraad

De ledenraad van ON! is het hoogste orgaan van de vereniging. De leden zijn in 2024 herbenoemd door het bestuur, omdat hun eerste termijn ten einde liep. Ook de ledenraad heeft in 2024 wederom laten zien het hart en hoofd voor de omroep op de juiste plaats te hebben.

Zij vergaderde in totaal acht keer in 2024, zowel fysiek als digitaal, afhankelijk van de actualiteit en urgentie van de onderwerpen. Tijdens deze vergaderingen heeft de ledenraad belangrijke besluiten genomen en adviezen uitgebracht aan het bestuur. Zo is de begroting voor 2025 besproken en goedgekeurd en is de jaarrekening over 2023 vastgesteld. Daarnaast heeft de ledenraad adviezen gegeven over strategische keuzes maar ook belangrijke urgente onderwerpen, zoals het ontslag van de bestuursvoorzitter Arnold Karskens en de gevolgen die dit heeft gehad op de organisatie.

Belangrijke punten van discussie waren onder meer de positionering van ON! binnen het publieke bestel, de voorbereiding op de aangekondigde bezuinigingen in Hilversum, en de rol van ON! bij het bewaken van pluriformiteit in het medialandschap. Ook de omgang met externe toezichthouders, zoals het CvDM, en de communicatie richting de leden kregen veel aandacht.

In 2024 vonden er geen wisselingen plaats in de samenstelling van de ledenraad. Door de herbenoeming van alle zittende leden is de continuïteit en de diversiteit van de ledenraad gewaarborgd.

De ledenraad heeft in 2024 opnieuw bewezen een betrokken en kritisch klankbord te zijn voor het bestuur en een belangrijke bijdrage te leveren aan de ontwikkeling van Ongehoord Nederland.

## Verklaring Governance en Interne Beheersing

Om de jaarrekening zinvol te kunnen interpreteren, verschaft het bestuursverslag conform RJ 400.108 informatie over omroepvereniging Ongehoord Nederland. Conform RJ 400.122 is in het bestuursverslag ook informatie opgenomen over de toepassing van Gedragscode Integriteit Publieke Omroep 2021.

Het bestuursverslag voldoet aan de specifieke voorschriften van de Gedragscode Integriteit Publieke Omroep 2021.

Het bestuursverslag voldoet ook aan de beleidsregels van het Commissariaat voor de Media van 26 september 2017 ten aanzien van de governance en interne beheersing van de NPO, de RPO en de landelijke en regionale publieke media-instellingen (Staatscourant, 12 oktober 2017, nummer 57731).

Den Haag, 30 april 2025

### **Bestuur**

Peter Vlemmix  
Arjen Dikken

### **Raad van Toezicht**

Simone Kerseboom



## Jaarrekening

# 2024

# Inhoudsopgave

<b>Jaarrekening</b>	<b>27</b>
<b>Inhoudsopgave</b>	<b>28</b>
<b>Balans</b>	<b>29</b>
<b>Exploitatierkening</b>	<b>30</b>
<b>Kasstroomoverzicht</b>	<b>31</b>
<b>Algemene toelichting</b>	<b>32</b>
<b>Grondslagen voor financiële verslaggeving</b>	<b>33</b>
<b>Toelichting op balans</b>	<b>36</b>
<b>Toelichting op de exploitatierkening</b>	<b>41</b>
<b>Overige toelichtingen</b>	<b>45</b>
<b>Ondertekening</b>	<b>50</b>
<b>Controleverklaring</b>	<b>51</b>

## Balans

### Activa

	31 december 2024		31 december 2023	
	€	€	€	€
<b>VASTE ACTIVA</b>				
Andere vaste bedrijfsmiddelen	292.211		293.491	
		292.211		293.491
<b>VLOTTENDE ACTIVA</b>				
Onderhanden werk m.b.t. media-aanbod	153.755		0	
Handelsdebiteuren	3.079		0	
Overige vorderingen	22.162		22.162	
Overlopende activa	137.994		115.605	
		316.990		137.767
<b>Liquide middelen</b>		1.329.194		2.953.997
<b>TOTAAL ACTIVA</b>		<b>1.938.394</b>		<b>3.385.255</b>

### Passiva

	31 december 2024		31 december 2023	
	€	€	€	€
<b>EIGEN VERMOGEN</b>				
Algemene reserve	1.084.315		729.460	
Bestemmingsreserve	0		400.000	
Reserve voor media-aanbod	(33.268)		473.989	
		1.051.046		1.603.449
<b>KORTLOPENDE SCHULDEN</b>				
Schulden aan leveranciers	306.134		141.588	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	160.966		220	
Overige schulden	0		1.000.000	
Overlopende passiva	420.247		639.998	
		887.347		1.781.806
<b>TOTAAL PASSIVA</b>		<b>1.938.394</b>		<b>3.385.255</b>

# Exploitatierkening

	2024		2023	
	€	€	€	€
<b>Baten</b>				
Exploitatiebaten	4.489.532		4.919.974	
<i>Som der bedrijfsopbrengsten</i>		4.489.532		4.919.974
<b>Lasten</b>				
Salarissen	952.659		760.707	
Sociale lasten	160.358		155.778	
Afschrijvingen op materiële vaste activa	95.420		126.910	
Directe productiekosten	2.148.275		1.805.232	
Overige exploitatielasten	1.687.719		1.110.577	
<i>Som der bedrijfslasten</i>		5.044.431		3.959.204
<b>Bedrijfsresultaat</b>		<b>(554.899)</b>		<b>960.770</b>
Financieel resultaat		2.497		916
<b>Saldo uit gewone bedrijfsuitoefening</b>		<b>(552.403)</b>		<b>961.686</b>
Vennootschapsbelasting		0		0
<b>Exploitatieresultaat na overdracht en belastingen</b>		<b>(552.403)</b>		<b>961.686</b>
<b>Resultaatbestemming</b>				
Algemene reserve	(45.145)		298.190	
Bestemmingsreserve	0		400.000	
Reserve voor media-aanbod	(507.257)		263.497	
<b>Bestemd resultaat</b>		<b>(552.403)</b>		<b>961.687</b>

## Kasstroomoverzicht

	2024		2023	
	€	€	€	€
<b>Kasstroom uit operationele activiteiten</b>				
Exploitatieresultaat	(552.403)		961.687	
Aanpassen voor:				
Afschrijvingen op materiele vaste activa	95.420		126.910	
Mutaties voorzieningen	0		0	
<i>Bruto kasstroom uit operationele activiteiten</i>		(456.983)		1.088.597
Mutatie vorderingen	(179.223)		12.288	
Mutatie kortlopende schulden	(894.457)		(192.946)	
		(1.073.680)		(180.658)
<i>Netto kasstroom uit operationele activiteiten</i>		(1.530.663)		907.939
<b>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</b>				
Investerings in materiele vaste activa	(94.140)		(90.376)	
<i>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</i>		(94.140)		(90.376)
<b>Kasstroom uit financieringsactiviteiten</b>				
Aflossing van langlopende schulden	0		0	
<i>Kasstroom uit financieringsactiviteiten</i>		0		0
<b>Mutatie liquide middelen</b>		<b>(1.624.803)</b>		<b>817.563</b>
Het verloop van de liquide middelen is als volgt:				
Liquide middelen begin boekjaar		2.953.997		2.136.434
Liquide middelen einde boekjaar		1.329.194		2.953.997
<b>Mutatie liquide middelen</b>		<b>(1.624.803)</b>		<b>817.563</b>

## Algemene toelichting

### Activiteiten

De omroepvereniging Ongehoord Nederland is opgericht op 1 november 2019 in Amsterdam, geregistreerd onder KVK-nummer 76281108. De omroepvereniging Ongehoord Nederland is een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid. De activiteiten van Omroepvereniging Ongehoord Nederland bestaan voornamelijk uit het uitoefenen van een omroepvereniging ter uitvoering van de publieke mediaopdracht op landelijk niveau media-aanbod te verzorgen en alle activiteiten te verrichten die nodig zijn om daarmee een publieke taak van algemeen nut te vervullen.

### Schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de leiding van de Omroepvereniging Ongehoord Nederland verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

### Continuïteit

Het eigen vermogen van Omroepvereniging Ongehoord Nederland is per 31 december 2024 positief. Het exploitatieresultaat over 2024 is negatief maar de liquiditeitspositie ultimo boekjaar blijft ruim. Op basis hiervan bestaat er geen directe onzekerheid van materieel belang op grond waarvan gereede twijfel zou kunnen bestaan over de continuïteit van het geheel van de werkzaamheden van Omroepvereniging Ongehoord Nederland.

Uit de Mediawet volgt dat de inkomsten van de omroep gedurende de looptijd van de uitzendlicentie tot en met einde 2026 gegarandeerd zijn door middel van een garantiebudget, dat normaliter 50% bedraagt van het totale budget. In het geval van Ongehoord Nederland is tot op heden jaarlijks slechts het garantiebudget toegekend. Voor 2025 is door de NPO een garantiebudget van € 4.165.875 toegezegd (exclusief budget voor nieuw media-aanbod).

Door bovenstaande elementen en maatregelen wordt verwacht dat de omroepvereniging aan alle financiële verplichtingen kan voldoen.

De in de onderhavige jaarrekening gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn dan ook gebaseerd op de veronderstelling van continuïteit van Omroepvereniging Ongehoord Nederland.



# Grondslagen voor financiële verslaggeving

## Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

### Algemeen

De jaarrekening is opgesteld volgens de bepalingen opgenomen in het Handboek Financiële verantwoording landelijke publieke media-instellingen, NPO en Ster 2022, rekening houdend met de voorschriften van Titel 9 Boek 2 BW. De jaarrekening is opgesteld in euro's. De presentatie van de posten in de balans en de exploitatierekening is ingericht conform genoemd handboek. Aangezien Model VII en VIII van het eerder genoemde handboek niet van toepassing zijn, zijn deze modellen niet opgenomen in de jaarrekening.

### Materiële vaste activa

Materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur en bijzondere waardeverminderingen. De gehanteerde afschrijvingspercentages zijn toegelicht in de toelichting op de balans.

### Onderhanden werken m.b.t. media-aanbod

Het onderhanden werk m.b.t. media-aanbod heeft betrekking op programma's die in ontwikkeling zijn en nog niet zijn verspreid.

Waardering van het media-aanbod dat is aangekocht vindt plaats tegen verkrijgingsprijs. Waardering van eigen productie geschiedt tegen de directe kosten. Onder de directe kosten vallen de personele kosten van eigen medewerkers en overige medewerkers, de facilitaire kosten en de overige programmakosten. Kosten die niet direct aan het programma zijn toe te rekenen maken deel uit van de organisatiekosten.

Media-aanbod wordt volledig afgewaardeerd als er door de landelijke publieke media-instelling in overleg met de raad van bestuur van de NPO of de door hem gemandateerden definitief is besloten het media-aanbod niet te verspreiden.

### Vorderingen en overlopende activa

Vorderingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde onder aftrek van voorzieningen wegens oninbaarheid. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

### Liquide middelen

De liquide middelen zijn gewaardeerd tegen de nominale waarde. Indien middelen niet ter vrije beschikking staan, dan wordt hiermee bij de presentatie en toelichting rekening gehouden.

## Eigen vermogen

### *Reserve voor media-aanbod*

De reserve voor media-aanbod betreft reserveringen van gelden voor media-aanbod in de toekomst. De algemene reserve betreft reserveringen van gelden voor verenigingsactiviteiten. De reserve voor media-aanbod kan incidenteel een negatief saldo vertonen. In het volgende boekjaar dient de negatieve reserve voor media-aanbod verrekend te worden met het dan vast te stellen exploitatieresultaat. Indien dit exploitatieresultaat onvoldoende is voor volledige verrekening dient het resterende negatieve saldo van de reserve voor media-aanbod te worden afgeboekt van de overige reserves.

### *Overige reserves*

In overeenstemming met 2.174a lid 1 juncto artikel 16a van het Mediabesluit 2008 is bepaald dat omroepverenigingen hun resultaat uit verenigingsactiviteiten tot een bedrag van € 1.500.000 kunnen reserveren voor verenigingsactiviteiten. Het surplus dient als kostenpost te worden gedoteerd aan de over te dragen reserve voor media-aanbod (ORMA).

## Voorzieningen

Voorzieningen worden gevormd voor concrete of specifieke risico's en verplichtingen die op de balansdatum bestaan en waarvan de omvang onzeker is maar redelijkerwijs is in te schatten. De overige voorzieningen worden opgenomen tegen nominale waarde.

## Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde en daarna tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.

# Grondslagen voor de bepaling van het resultaat

## Baten en lasten

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengsten en de kosten en andere lasten over het jaar.

Resultaten worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

In de opbrengsten omroepbedrijf zijn begrepen de via de Raad van Bestuur van de NPO ontvangen omroepmiddelen. Ook de programmegebonden eigen bijdragen zijn hierin begrepen. In de lasten omroepbedrijf zijn begrepen de productiekosten betreffende de programma's die gedurende het verslagjaar zijn uitgezonden.

De begroting is niet opgenomen aangezien deze niet als stuurmiddel wordt gebruikt.

De baten en lasten van het omroepbedrijf worden, indien direct te relateren aan de hoofdtaken radio, televisie, internet en themakanalen, ook direct verantwoord. Dit geldt ook voor de verenigings- en nevenactiviteiten.

### **Organisatiekosten**

Alle kosten van de landelijke publieke media-instellingen en NPO die niet rechtstreeks samenhangen met de kernactiviteiten van de organisatie en dus samenhangen met ondersteunende activiteiten, worden aangemerkt als organisatiekosten.

### **Lonen en salarissen**

De wijze waarop de bezoldiging wordt berekend, is overeenkomstig de berekeningswijze, zoals deze is bepaald in Wet Normering bezoldiging functionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) die op 1 januari 2013 in werking is getreden. Volgens artikel 1.3, eerste lid, onderdeel d, vallen de landelijke publieke media-instellingen, waaronder Ongehoord Nederland, onder het bezoldigingsmaximum en het openbaarmakingsregime.

### **Afschrijvingen op materiële vaste activa**

De afschrijvingen worden gebaseerd op de verkrijgingsprijs. Afschrijvingen vinden plaats volgens de lineaire methode op basis van de geschatte economische levensduur, rekening houdend met een eventuele restwaarde. Boekwinsten en -verliezen bij verkoop van materiële vaste activa zijn begrepen onder de afschrijvingen.

### **Overige bedrijfslasten**

De kosten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

## **Grondslagen voor de opstelling van het kasstroomoverzicht**

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen en de kortlopende schulden aan kredietinstellingen.

Kasstromen in vreemde valuta worden omgerekend tegen een geschatte gemiddelde koers.

# Toelichting op balans

## Vaste activa

### Materiële vaste activa

	31-12-2024	31-12-2023
	€	€
Verbouwingen	36.425	41.568
Andere bedrijfsmiddelen	255.786	251.923
<b>Totaal</b>	<b>292.211</b>	<b>293.491</b>

Het verloop van de materiële vaste activa gedurende het boekjaar is als volgt:

	Verbouwingen	Andere bedrijfsmiddelen	Totaal
	€	€	€
Aanschafwaarde	51.425	383.711	435.136
Cumulatieve afschrijving en waardevermindering	(9.857)	(131.788)	(141.645)
<b>Boekwaarde 1 januari 2024</b>	<b>41.568</b>	<b>251.923</b>	<b>293.491</b>
(Des)Investeringsen	0	94.140	94.140
Afschrijvingen	(5.143)	(90.277)	(95.420)
Mutaties	(5.143)	3.863	(1.280)
Aanschafwaarde	51.425	477.851	529.276
Cumulatieve afschrijving en waardevermindering	(15.000)	(222.065)	(237.065)
<b>Boekwaarde per 31 december 2024</b>	<b>36.425</b>	<b>255.786</b>	<b>292.211</b>

Afschrijvingspercentages van de materiële vaste activa:

- Verbouwingen 10%
- Andere bedrijfsmiddelen 20% - 33%

In 2024 is sprake van investeringen in materiële vaste activa voor bedragen groter dan € 2.500.

## Flottende activa

### Vorderingen

	31-12-2024	31-12-2023
	€	€
Onderhanden werk media-aanbod	153.755	0
Vorderingen op handelsdebiteuren	3.079	0
Overige vorderingen:		
Waarborgsommen	22.162	22.162
	22.162	22.162
Overlopende activa:		
Vooruitbetaalde pensioenpremie	117.661	113.265
Nog te ontvangen bedragen	20.333	2.340
	137.994	115.605
<b>Totaal</b>	<b>316.990</b>	<b>137.767</b>

Het onderhanden werk media-aanbod heeft betrekking op programma's die in ontwikkeling zijn. Het voornemen is om deze programma's uit te zenden in 2025. In het onderhanden werk zijn geen herhalingen opgenomen. Ook zijn er geen bijdragen van derden ontvangen.

Onder de Nog te ontvangen bedragen zijn vorderingen opgenomen wegens overschrijdingen van bezoldigingen van WNT-plichtige functionarissen. Voor details over deze overschrijdingen wordt verwezen naar de toelichting op de Wet normering topinkomens (WNT).

### Liquide middelen

	31-12-2024	31-12-2023
	€	€
Banktegoeden	1.329.194	2.931.159
Betalingen onderweg	0	22.838
<b>Totaal</b>	<b>1.329.194</b>	<b>2.953.997</b>

De liquide middelen staan ter vrije beschikking en zijn direct opeisbaar.

## Eigen vermogen

	31-12-2024	31-12-2023
	€	€
Algemene reserve	1.084.315	729.460
Bestemmingsreserve	0	400.000
Reserve voor Media-aanbod	(33.268)	473.989
<b>Totaal</b>	<b>1.051.046</b>	<b>1.603.449</b>

### Algemene reserve

	31-12-2024	31-12-2023
	€	€
Stand 1 januari	729.460	431.270
Vrijval uit bestemmingsreserve	400.000	0
Exploitatiesaldo boekjaar	(45.145)	298.190
<b>Stand 31 december</b>	<b>1.084.315</b>	<b>729.460</b>

### Bestemmingsreserve

	31-12-2024	31-12-2023
	€	€
Stand 1 januari	400.000	0
Dotatie/vrijval ledenmagazine	(100.000)	100.000
Dotatie/vrijval ledendag	(300.000)	300.000
<b>Stand 31 december</b>	<b>0</b>	<b>400.000</b>

De bestemmingsreserves die in het vorige boekjaar zijn gevormd voor het ledenmagazine en de ledendag, zijn in het huidige boekjaar volledig vrijgevallen. In de loop van 2024 is besloten af te zien van het organiseren van een landelijke ledendag en het ledenmagazine is eind 2024 verschenen.

### Reserve voor Media-aanbod

De maximum norm van de Reserve voor Media-aanbod van Omroepvereniging Ongehoord Nederland bedraagt € 500.000, waarbij op grond van artikel 2.174 tweede lid Mediawet het totaal van de gereserveerde gelden in een kalenderjaar niet meer dan 10% mogen bedragen, met uitzondering van de uitgaven van verenigingsactiviteiten.

	31-12-2024	31-12-2023
	€	€
Stand 1 januari	473.989	210.492
Dotatie/onttrekking boekjaar	(507.257)	263.497
<b>Stand 31 december</b>	<b>(33.268)</b>	<b>473.989</b>

In het vorige boekjaar was onder de kortlopende schulden een verplichting opgenomen voor Over te dragen Reserve Media-aanbod. In het huidige boekjaar is gebleken dat deze verplichting niet noodzakelijk was, waarna het bedrag is toegevoegd aan de Reserve voor Media-aanbod. De vergelijkende cijfers van het vorige boekjaar zijn hierop aangepast.

## Kortlopende schulden

	31-12-2024	31-12-2023
	€	€
Schulden aan leveranciers	306.134	141.588
Belastingen en premies sociale verzekeringen:		
Pensioenpremies	112.192	0
Loonheffing	46.904	0
Omzetbelasting	1.870	220
	160.966	220
Overige schulden:		
NPO werkkapitaal	0	1.000.000
	0	1.000.000
Overlopende passiva:		
Overlopende lidmaatschapsgelden	252.081	279.998
Overig	168.166	360.000
	420.247	639.998
<b>Totaal</b>	<b>887.347</b>	<b>1.781.806</b>

In het vorige boekjaar is onder het NPO-werkkapitaal het voorschot op de OCW-vergoeding voor 2024 opgenomen.

De jonge leeftijdsopbouw van het personeelsbestand geeft geen aanleiding om voorzieningen op te nemen voor jubilea en loopbaantraject verplichtingen.

## Financiële instrumenten

Omroepvereniging Ongehoord Nederland maakt in de normale bedrijfsuitoefening gebruik van primaire financiële instrumenten zoals vorderingen, liquide middelen en kort- en langlopende schulden die Ongehoord Nederland blootstelt aan krediet-, rente-, kasstroom-, valuta- en liquiditeitsrisico. Om deze risico's te beheersen heeft Ongehoord Nederland beheersmaatregelen opgesteld, waaronder frequente liquiditeitsprognoses, actief crediteuren- en debiteurenbeheer en actief beheer van werkkapitaal. Deze risico's worden intern voortdurend en nauwlettend bewaakt. Er is bij Ongehoord Nederland geen sprake van complexe financiële instrumenten zoals financiële derivaten.

### Kredietrisico

Ongehoord Nederland loopt in boekjaar 2024 geen kredietrisico.

### Renterisico en kasstroomrisico

Er is geen sprake van renterisico en kasstroomrisico in boekjaar 2024.

### Valutarisico

Er is geen sprake van een valutarisico in boekjaar 2024.

### Prijrisico

Er is geen sprake van een prijrisico in boekjaar 2024.

### Liquiditeitsrisico

Ongehoord Nederland bewaakt de liquiditeitspositie door middel van opvolgende liquiditeitsbegrotingen en -prognoses en ziet er op toe dat er steeds voldoende liquiditeiten beschikbaar zijn om aan de verplichtingen te kunnen voldoen.

## Niet in de balans opgenomen verplichtingen

De vereniging is een huurverplichting aangegaan voor kantoorruimte. Huuringangsdatum is 1 januari 2022 en eindigt per 31 december 2026. De opzegtermijn bedraagt 12 maanden. De resterende huurverplichting tot en met einddatum bedraagt € 316.512 op balansdatum en heeft voor een bedrag van € 158.256 een looptijd korter dan een jaar.

Er zijn full operational lease-overeenkomsten aangegaan voor de inzet van twee bedrijfsauto's voor een totaalbedrag van € 1.773 per maand. De leaseovereenkomsten zijn vanaf januari 2026 maandelijks opzegbaar waardoor de leaseverplichting korter dan een jaar € 21.276 bedraagt.



# Toelichting op de exploitatierekening

## Baten

	Verenigingsactiviteiten	Media-aanbod	Organisatiekosten	2024 Totaal	2023 Totaal
	€	€	€	€	€
Vergoeding OCW	0	2.985.044	1.068.094	4.053.138	3.949.410
Opbrengst verenigingsactiviteiten	423.728	0	0	423.728	970.364
Overige nevenactiviteiten	0	0	12.666	12.666	200
<b>Som van de exploitatiebaten</b>	<b>423.728</b>	<b>2.985.044</b>	<b>1.080.760</b>	<b>4.489.532</b>	<b>4.919.974</b>

## Lasten

### Exploitatielasten

	Verenigingsactiviteiten	Media-aanbod	Organisatiekosten	2024 Totaal	2023 Totaal
	€	€	€	€	€
Salariskosten	0	300.557	652.102	952.659	760.707
Sociale lasten	0	55.767	104.592	160.358	155.778
Lasten personeel in loondienst (model IVa)	0	356.323	756.693	1.113.017	916.485
Afschrijvingskosten op materiële vaste activa	7.138	82.047	6.234	95.420	126.910
Directe productiekosten	0	2.123.919	24.356	2.148.275	1.805.231
Overige exploitatiekosten	465.160	565.747	656.813	1.687.719	1.110.578
<b>Totaal exploitatielasten</b>	<b>472.298</b>	<b>3.128.036</b>	<b>1.444.097</b>	<b>5.044.431</b>	<b>3.959.204</b>

## Salarissen

	Verenigingsactiviteiten	Media-aanbod	Organisatiekosten	2024 Totaal	2023 Totaal
	€	€	€	€	€
Salarissen CAO personeel	0	279.443	523.834	803.277	703.929
Ziekteverlof en uitkeringen	0	3.330	94.913	98.243	0
Overige personeelskosten	0	17.784	33.355	51.139	56.778
<b>Totaal salariskosten</b>	<b>0</b>	<b>300.557</b>	<b>652.102</b>	<b>952.659</b>	<b>760.707</b>

## Sociale lasten

	Verenigingsactiviteiten	Media-aanbod	Organisatiekosten	2024 Totaal	2023 Totaal
	€	€	€	€	€
Premies sociale verzekering	0	17.567	32.948	50.515	54.884
Pensioenlasten	0	23.993	45.000	68.993	64.603
Overige sociale lasten	0	14.206	26.644	40.850	36.291
<b>Totaal sociale lasten</b>	<b>0</b>	<b>55.767</b>	<b>104.592</b>	<b>160.358</b>	<b>155.778</b>

## Afschrijvingskosten op materiële vaste activa

	Verenigingsactiviteiten	Media-aanbod	Organisatiekosten	2024 Totaal	2023 Totaal
	€	€	€	€	€
Verbouwingen	0	5.143	0	5.143	5.143
Andere vaste bedrijfsmiddelen	7.138	76.904	6.234	90.277	121.767
<b>Totaal afschrijvingskosten op materiële vaste activa</b>	<b>7.138</b>	<b>82.047</b>	<b>6.234</b>	<b>95.420</b>	<b>126.910</b>

## Directe productiekosten

	Verenigingsactiviteiten	Media-aanbod	Organisatiekosten	2024 Totaal	2023 Totaal
	€	€	€	€	€
Technische productiekosten	0	732.643	0	732.643	724.758
Overige productiekosten:					
- Freelancers	0	943.732	0	943.732	889.652
- Uitzendrechten	0	13.980	42	14.022	3.306
- Overige programmakosten	0	433.564	24.314	457.878	187.515
<b>Totaal directe productiekosten</b>	<b>0</b>	<b>2.123.919</b>	<b>24.356</b>	<b>2.148.275</b>	<b>1.805.231</b>

## Overige exploitatielasten

	Verenigingsactiviteiten	Media-aanbod	Organisatiekosten	2024 Totaal	2023 Totaal
	€	€	€	€	€
Overige personele kosten	238	34.913	14.078	49.229	12.495
Lasten opdrachtnemers	32.467	141.255	298.201	471.923	590.885
Facilitaire kosten	186.456	382.656	145.739	714.851	230.645
Promotiekosten	240.420	49	124.456	364.925	166.153
Algemene kosten	5.578	6.875	74.338	86.791	110.400
<b>Totaal Overige exploitatielasten</b>	<b>465.160</b>	<b>565.747</b>	<b>656.813</b>	<b>1.687.719</b>	<b>1.110.578</b>

## Resultaat voor bestemming en Reserve Media-aanbod

	Verenigings activiteiten	Media- aanbod	Organisatie kosten	2024	2023
				Totaal	Totaal
				€	€
Totaal exploitatiebaten	423.728	2.985.044	1.080.760	4.489.532	4.919.974
Totaal exploitatiekosten	472.298	3.128.036	1.444.097	5.044.431	3.959.204
<b>Exploitatieresultaat</b>	<b>(48.570)</b>	<b>(142.992)</b>	<b>(363.337)</b>	<b>(554.899)</b>	<b>960.770</b>
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	3.984	0	0	3.984	0
Rentelasten en soortgelijke kosten	559	226	703	1.488	2.000
<b>Financieel resultaat</b>	<b>3.425</b>	<b>(226)</b>	<b>(703)</b>	<b>2.497</b>	<b>(2.000)</b>
<b>Resultaat voor bestemming en Reserve Media-aanbod</b>	<b>(45.145)</b>	<b>(143.218)</b>	<b>(364.039)</b>	<b>(552.403)</b>	<b>958.770</b>

## Personeel in dienst

	Verenigings activiteiten	Media- aanbod	Organisatie kosten	2024	2023
				Totaal	Totaal
FTE gemiddeld	0,0	5,8	5,3	11,1	11,9
FTE ultimo boekjaar	0,0	6,0	4,0	10,0	9,3

## Overige toelichtingen

### Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT)

#### Samenstelling en beloning Bestuur

Voor het jaar 2024 heeft de wetgever het jaarlijkse bezoldigingsmaximum van ON! vastgesteld op € 165.000 voor de dagelijkse leiding (2023: € 158.000). Geen van de personeelsleden in dienst van ON! heeft over 2024 een bezoldiging boven de norm ontvangen. De binnen onze organisatie geïdentificeerde leidinggevende topfunctionarissen met een dienstbetrekking hebben geen dienstbetrekking bij een andere WNT-plichtige instelling als leidinggevende topfunctionaris (die zijn aangegaan met ingang van 2018).

Het bestuur van ON! bestond gedurende 2024 uit de volgende personen met de daaraan toegekende bezoldiging over het boekjaar:

	2024	2023
<b>Peter Vlemmix</b>		
Dienstverband	ja	ja
Omvang dienstverband (in FTE)	1,0	1,0
Aanvang en einde functievervulling, algemeen directeur	5 dec - 31 dec	-
Aanvang en einde functievervulling, media directeur	1 jan - 4 dec	1 jan - 31 dec
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€143.184	€135.154
Beloningen betaalbaar op termijn	€20.198	€18.785
	€163.382	€153.939
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€165.000	€158.000
Af: onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	€0	€0
<b>Bezoldiging</b>	<b>€163.382</b>	<b>€153.939</b>
Overschrijding	Nee	Nee
<b>Harm Beertema</b>		
Dienstverband	ja	-
Omvang dienstverband (in FTE)	1,0	-
Aanvang en einde functievervulling, voorzitter	12 aug - 5 dec	-
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€53.419	-
Beloningen betaalbaar op termijn	€0	-
	€53.419	-
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€51.986	-



	2024	2023
Af: onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	€1.433	-
<b>Bezoldiging</b>	<b>€51.986</b>	-
Overschrijding	Ja	-

	2024	2023
<b>Arnold Karskens</b>		
Dienstverband	ja	ja
Omvang dienstverband (in FTE)	1,0	1,0
Aanvang en einde functievervulling, voorzitter	1 jan - 10 dec	1 jan - 31 dec
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€155.244	€150.547
Beloningen betaalbaar op termijn	€0	€0
	€155.244	€150.547
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€155.507	€158.000
Af: onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	€0	€0
<b>Bezoldiging</b>	<b>€155.244</b>	<b>€150.547</b>
Overschrijding	Nee	Nee

	2024	2023
<b>Arjen Dikken</b>		
Dienstverband	Nee	-
Type contract	Interim-basis	-
Looptijd (in dagen)	13	-
Aanvang en einde functievervulling, zakelijk directeur	5 dec - 31 dec	-
Totale vergoeding (exclusief BTW)	€14.040	-
Individueel toepasselijke gemaximeerde norm (exclusief BTW)	€22.984	-
Af: onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag (exclusief BTW)	€0	-
<b>Toegekend bedrag (exclusief BTW)</b>	<b>€14.040</b>	-
Overschrijding	Nee	-

	2024	2023
<b>Nienke van Herksen</b>		
Dienstverband	ja	-
Omvang dienstverband (in FTE)	0,5556	-
Aanvang en einde functievervulling, zakelijk directeur	1 aug - 31 okt	-
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€17.418	-

	2024	2023
Beloningen betaalbaar op termijn	€2.789	-
	€20.207	-
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€22.856	-
Af: onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	€0	-
<b>Bezoldiging</b>	<b>€20.207</b>	-
Overschrijding	Nee	-

	2024	2023
<b>Reinette Klever</b>		
Dienstverband	ja	ja
Omvang dienstverband (in FTE)	1,0	1,0
Aanvang en einde functie vervulling, zakelijk directeur	1 jan - 30 jun	1 jan - 31 dec
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€83.515	€143.103
Beloningen betaalbaar op termijn	€10.458	€19.247
	€93.973	€162.350
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€81.822	€158.000
Af: onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	€12.151	€4.350
<b>Bezoldiging</b>	<b>€81.822</b>	<b>€158.000</b>
Overschrijding	Ja	Ja

De bezoldiging van Reinette Klever en Peter Vlemmix over 2023 is aangepast ten opzichte van het jaarverslag 2023. De beloningen betaalbaar op termijn, die toen op nihil stonden, zijn nu correct verwerkt.

De onverschuldigde betalingen en nog niet terugontvangen bedragen in 2024 en 2023 betreffen bezoldigingen boven de WNT-norm en zijn door de vereniging teruggevorderd middels vaststellingsovereenkomsten.

### Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband

	Arnold Karskens	Harm Beertema
Omvang dienstverband (in FTE)	1,0	1,0
Functie bij beëindiging dienstverband	Voorzitter	Voorzitter
Jaar waarin dienstverband is beëindigd	2024	2024

### Uitkering wegens beëindiging van het dienstverband

Overeengekomen uitkeringen wegens beëindiging dienstverband	€37.490	€75.000
Individueel toepasselijk maximum	€75.000	€75.000



Af: onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag

**Totaal uitkeringen wegens beëindiging dienstverband**

Waarvan betaald in 2024

Overschrijding

€0	€0
<b>€37.490</b>	<b>€75.000</b>
€0	€10.530
Nee	Nee

**Samenstelling en beloning Raad van Toezicht**

Voor de Raad van Toezicht is de beloning in 2024 volgens de WNT-normen gemaximeerd op 10% van het bezoldigingsmaximum, te weten € 16.500 (2023: € 15.800) met als uitzondering de voorzitter van de Raad van Toezicht met een maximum van 15%, te weten € 24.750 (2023: € 23.700). In 2024 is de beloning van de Raad van Toezicht vastgesteld zonder expliciete aansluiting bij de maximale normen van de WNT.

De Raad van Toezicht van ON! bestond uit de volgende personen met de daaraan toegekende bezoldiging over het boekjaar:

**Bauke Geersing**

Voorzitter

Lid

Bezoldiging

Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum

Af: onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag

**Totale bezoldiging**

Overschrijding

2024	2023
1 okt - 31 dec	-
28 aug - 30 sep	-
€7.662	-
€7.662	-
€0	-
<b>€7.662</b>	-
Nee	-

**Rob Legeland**

Voorzitter

Lid

Bezoldiging

Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum

Af: onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag

**Totale bezoldiging**

Overschrijding

2024	2023
1 jan - 30 sep	1 jan - 31 dec
1 okt - 27 nov	-
€14.000	€15.000
€21.088	€23.700
€0	€0
<b>€14.000</b>	<b>€15.000</b>
Nee	Nee

**Gert Jan Mulder**

Lid

Bezoldiging

2024	2023
1 jan - 2 nov	1 jan - 31 dec
€9.827	€9.284



Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€13.833	€15.800
Af: onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	€0	€0
<b>Totale bezoldiging</b>	<b>€9.827</b>	<b>€9.284</b>
Overschrijding	Nee	Nee

### Nienke van Herksen

	2024	2023
Lid	1 jan - 31 jul	1 jan - 31 dec
Bezoldiging	€5.542	€9.500
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€9.584	€15.800
Af: onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	€0	€0
<b>Totale bezoldiging</b>	<b>€5.542</b>	<b>€9.500</b>
Overschrijding	Nee	Nee

### Toelichting op nevenactiviteiten

Er zijn in het boekjaar geen nevenactiviteiten.

### Toelichting bartering-contracten

Er zijn in het boekjaar geen barterovereenkomsten.

### Toelichting kosten per genre

	2024	2023
	€	€
Nieuws en actualiteiten	0	0
Opinie	3.128.036	2.686.676
Levensbeschouwing	0	0
Kennis en educatie	0	0
Human interest	0	0
Kunst en expressie	0	0
Muziek	0	0
Fictie	0	0
Sport	0	0
Amusement	0	0
Documentaire	0	0
<b>Totaal kosten per genre</b>	<b>3.128.036</b>	<b>2.686.676</b>

### **Beloningskader presentatoren in de Publieke Omroep (BPPO)**

Er zijn in het boekjaar geen toekenningen boven het maximum van hetgeen door de Raad van Bestuur van de NPO in “Het Beloningskader Presentatoren in de Publieke Omroep” is opgesteld.

### **Vennootschapsbelasting**

Er zijn in het boekjaar geen belaste prestaties in het kader van de Wet op de Vennootschapsbelasting.

### **Lasten onafhankelijk product**

Er zijn geen lasten onafhankelijk product aangezien er in het boekjaar geen sprake is van media-aanbod dat kan worden aangemerkt als een onafhankelijke productie.

### **Bijzonderheden**

In 2024 staan de resultaten van de vereniging onder druk door stijgende kosten, veroorzaakt door de uitbreiding van onze media-activiteiten. Daarnaast speelden ook de uitgaven voor bestuurswisselingen, juridische procedures en de aanzienlijk toegenomen inspanningen om te voldoen aan het verscherpt toezicht door toezichthoudende instanties, dat zowel de publieke omroep in zijn geheel als de vereniging afzonderlijk raakt, een rol.

Dankzij de ruime financiële reserves kon de vereniging deze kostenstijgingen opvangen. Gezien de verwachte forse bezuinigingen binnen het publieke omroepbestel zal de vereniging de komende jaren echter stevig inzetten op het terugdringen van de operationele kosten, terwijl er tegelijkertijd initiatieven worden ontwikkeld om de opbrengsten structureel te vergroten via onder andere groei van het ledenaantal.

## **Ondertekening**

Den Haag, 30 april 2025

Peter Vlemmix  
Algemeen directeur

Arjen Dikken  
Zakelijk directeur

## CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur en Raad van Toezicht van Omroepvereniging Ongehoord Nederland

### Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2024

#### Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2024 van Omroepvereniging Ongehoord Nederland te gecontroleerd.

Naar ons oordeel:

- Geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Omroepvereniging Ongehoord Nederland per 31 december 2024 en van het resultaat over 2024 in overeenstemming met de Regeling vaststelling Financiële Verantwoording Landelijke Publieke Media-instellingen, NPO en Ster 2022;
- Zijn de in de jaarrekening verantwoorde baten, lasten en balansmutaties 2024 in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand gekomen in overeenstemming met de in de relevante wet-en-regelgeving opgenomen bepalingen, zoals vermeld in de Regeling vaststelling Financiële Verantwoording Landelijke Publieke Media-instellingen, NPO en Ster 2022.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2024;
2. de exploitatierekening over 2024;
3. het kasstroomoverzicht over 2024; en
4. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

#### De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden, het Controleprotocol Publieke Media-instellingen van de Regeling vaststelling Handboek Financiële Verantwoording Landelijke Publieke Media-instellingen, NPO en Ster 2022 en de Regeling controleprotocol WNT 2024 vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Omroepvereniging Ongehoord Nederland zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

### **Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd**

In overeenstemming met de Regeling Controleprotocol WNT 2024 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1, sub n en o Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

### **Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie**

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van de Regeling vaststelling Handboek Financiële Verantwoording Landelijke Publieke Media-instellingen, NPO en Ster 2022 vereist is.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in het Controleprotocol Publieke Media-instellingen van de Regeling vaststelling Handboek Financiële Verantwoording Landelijke Publieke Media-instellingen, NPO en Ster 2022 en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met de Regeling vaststelling Handboek Financiële Verantwoording Landelijke Publieke Media-instellingen, NPO en Ster 2022.

## **Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening**

### **Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening**

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de Regeling vaststelling Handboek Financiële Verantwoording Landelijke Publieke Media-instellingen, NPO en Ster 2022 en de Regeling controleprotocol WNT 2024. Het bestuur is ook verantwoordelijk voor het rechtmatig tot stand komen van de in de jaarrekening verantwoorde baten, lasten en balansmutaties in overeenstemming met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals vermeld in de Regeling vaststelling Handboek Financiële Verantwoording Landelijke Publieke Media-instellingen, NPO en Ster 2022. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de onderneming in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vennootschap te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de instelling.

### **Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening**

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de

evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, het Controleprotocol Publieke Media-instellingen van de Regeling vaststelling Handboek Financiële Verantwoording Landelijke Publieke Media-instellingen, NPO en Ster 2022, de Regeling controleprotocol WNT 2024, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen en of de in deze jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede balansmutaties in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand zijn gekomen.

Wij communiceren met de met governance belaste personen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Amsterdam, 30 april 2025

Hoogachtend,

Londen & Van Holland  
Registeraccountants en Belastingadviseurs

Was getekend

N. van Gulden MSc RA